

**VERBALE D'ACCORDO**

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

**OGGETTO: INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DEL DIRITTO ALLO STUDIO AL PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N.**

Il giorno **5 febbraio 2019** alle ore **11.00** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

**Presidente:**

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

**Componenti:**

Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Marco CADAMURO MORGANTE

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direttore della Funzione Ospedaliera

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore F.F. U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

**Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:**

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 11/02/2019 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 28/02/2019, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**

**R.S.U.:** sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Luisa CODATO, sig. Giuseppe PESANTE, sig. Nicola MARCATO, sig.ra Angelica ZAGO

*[Signature]*

**CGIL FP:** sig. Ivan BERNINI, sig.ra Marta CASARIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Alberto LOPIN, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig. Enrico BALDEN, sig.ra Manuela GIUSTI

*[Signature]*

**CISL FPS:** sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Antonio TARDO

*[Signature]*

**FIALS:** sig. Tiziano BASSI, sig.ra Paola BIANCO, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA

*[Signature]*

**FSI USAE:** sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

*[Signature]*

**NURSING UP:** sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO

*[Signature]*

**UIL FPL:** sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN

*[Signature]*

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla integrazione del "Regolamento per la Concessione del Diritto allo Studio al Personale del Comparto del S.S.N.", come segue:

### Premessa

In data 19 dicembre 2017 le Parti hanno sottoscritto il verbale di accordo integrativo avente ad oggetto il "REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DEL DIRITTO ALLO STUDIO AL PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N." (di seguito il "Regolamento").

Con l'entrata in vigore il 21 maggio 2018 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità 2016-2018 sono state introdotte le disposizioni contenute nell'art. 48 (Diritto allo studio): occorre pertanto integrare/modificare il succitato Regolamento aziendale al fine di renderlo coerente con la nuova disciplina in materia.

### Art. 1

#### Integrazioni e modifiche del Regolamento

Al Regolamento vengono apportate alcune integrazioni e modifiche, secondo quanto segue:

L'art. 1 viene così integrato:

comma 2: il lemma "e l'art. 22 del ccnl 20 settembre 2001, integrativo del ccnl 1999" viene sostituito dal seguente: "e l'art. 48 del ccnl 21 maggio 2018".

comma 4: il lemma "di cui all'art. 22 del ccnl integrativo 20 settembre 2001" viene sostituito dal seguente: "di cui all'art. 48 del ccnl 21 maggio 2018".

L'art. 2 viene modificato come segue:

- comma 1: vive;
- comma 2: eliminato;
- comma 3 (modificato): "Le 150 ore massime annue previste dall'art. 48 del ccnl 21 maggio 2018, vanno proporzionate come segue:

a) per il personale a part time, in base alla propria articolazione oraria;

b) per il personale a tempo determinato con contratto superiore ai 6 mesi, in base al numero di mesi lavorati nell'anno solare di riferimento, con arrotondamento all'unità inferiore se i giorni lavorati sono fino a 15, all'unità superiore se i giorni lavorati sono 16 o più; nel caso di proroga del contratto le ore di permesso verranno riproporzionate (ex art. 48 comma 2 del ccnl 21 maggio 2018) alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato, e comunque non oltre il limite massimo individuale annuo concedibile; in caso di interruzione anticipata del contratto, in analogia al comma 9 del succitato art. 48 i permessi indebitamente già utilizzati (raffrontandoli con i mesi lavorati) saranno considerati



come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;

c) per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale (~~ex~~ comma 12 del succitato art. 48).”;

- comma 4: vive;
- comma 5: vive;
- comma 6: vive;
- comma 7: vive;
- comma 8: vive;
- comma 9: vive;
- comma 10: vive;
- comma 11: vive;
- comma 12: vive.
- comma 13 (aggiunto): “Nell’ambito della contrattazione integrativa, potranno essere previste ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per il conseguimento di particolari attestati o corsi di perfezionamento anche organizzati dall’Unione Europea, finalizzati alla acquisizione di specifica professionalità ovvero corsi di formazione in materia di integrazione dei soggetti svantaggiati sul piano lavorativo, nel rispetto delle priorità indicate nei commi precedenti.”.

## Art. 2

### Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l’esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l’art. 40, comma 3-quinques e l’art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d’Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

